



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUKOWIYONO, SH, MM

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. RENDRA KRESNA

Jabatan : Bupati Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Juni 2015

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

H. RENDRA KRESNA

SUKOWIYONO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600920 198803 1 009

Petunjuk Pengisian Lampiran Lembar Perjanjian Kinerja

Penetapan kinerja ini dilakukan setelah Rencana Kinerja Tahunan disusun berdasarkan Rencana Strategis instansi / unit organisasi yang bersangkutan dan setelah anggaran ditetapkan.

1. Kolom (1) diisi dengan pernyataan sasaran strategis SKPD sesuai dengan dokumen Rencana Strategis SKPD. Sasaran strategis SKPD **sekurang-kurangnya** adalah **output**
2. Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja sasaran strategis dari SKPD sesuai dengan dokumen Renstra SKPD ataupun berdasarkan penetapan IKU. IKU pada tingkat ini setidaknya adalah indikator kinerja outcome (berupa prosentase)
3. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja
4. Kolom (4) diisi dengan nama program dan kegiatan utama /pokok yang digunakan untuk menunjang pencapaian kinerja organisasi
5. Kolom (5) diisi jumlah atau nilai anggaran pada kegiatan yang bersangkutan

PERJANJIAN KINERJA

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah
Tahun Anggaran : 2015

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Jumlah Koperasi Aktif dan Meningkatkan Jumlah UMKM	Persentase Perkembangan Koperasi Aktif dibanding Jumlah Koperasi	0,5 %
		Persentase Pertumbuhan Jumlah UMKM	0,5 %

	Program	Anggaran	Keterangan Sumber Dana
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 665.347.800,00	DAU
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 175.205.000,00	DAU
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 12.500.000,00	DAU
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 6.300.000,00	DAU
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 8.914.000,00	DAU
6.	Program Penciptaan Iklim Usaha Kecil Menengah yang Kondusif	Rp. 49.999.500,00	DAU
7.	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	Rp. 57.760.500,00	DAU
8.	Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	Rp. 461.534.200,00	DAU
9.	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	Rp. 197.027.000,00	DAU
10.	Program Peningkatan Pelayanan	Rp. 191.573.000,00	DAU
11.	Program Pembinaan Industri Rokok dan Tembakau	Rp. 510.000.000,00	DBHCT

Malang, Juni 2015

BUPATI MALANG

**KEPALA DINAS KOPERASI DAN USAHA
MIKRO, KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN MALANG**

H. RENDRA KRESNA

SUKOWIYONO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600920 198803 1 009

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

Satuan Kerja Perangkat Daerah : (a)
Tahun : (b)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)

Petunjuk Pengisian:

1. Header (a) diisi nama SKPD;
2. Header (b) diisi dengan tahun anggaran;
3. Kolom (1) diisi dengan sasaran strategis SKPD sesuai dengan renstra;
4. Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja utama dari SKPD ;
5. Kolom (3) diisi dengan angka target dari masing-masing indikator kinerja sasaran.

CATATAN :

1. Untuk Sasaran Strategis harap diisikan Sasaran di Renstra masing-masing SKPD, sedangkan Indikator Kinerja adalah Indikator Kinerja Utama (IKU) masing-masing SKPD ;
2. Apabila masih kurang jelas harap berkoordinasi dengan Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Malang, Jl. Raden Panji No. 158 Kepanjen Malang, Gedung Sekretariat Lantai III.

PENGUKURAN KINERJA

Kabupaten : Malang
Nama SKPD :

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
-------------------	-------------------	--------	-----------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun : Rp(a)
 Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun : Rp(b)

Petunjuk Pengisian:

1. Kolom (1) diisi dengan sasaran strategis SKPD sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja;
2. Kolom (2) diisi dengan indikator kinerja sasaran strategis SKPD sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja;
3. Kolom (3) diisi dengan angka target kinerja yang akan dicapai dari setiap indikator sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja;
4. Kolom (4) diisi dengan realisasi dari masing-masing Indikator Kinerja;
5. Kolom (5) diisi dengan persentase pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja: $(\text{realisasi}/\text{target} \times 100)\%$;
6. Footer (a) diisi total jumlah/nilai pagu anggaran kegiatan yang direncanakan untuk mencapai sasaran strategis;
7. Footer (b) diisi total jumlah/nilai realisasi anggaran kegiatan yang digunakan untuk mencapai sasaran strategis;

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah
Tahun Anggaran : 2015

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah Koperasi Aktif dan Meningkatkan Jumlah UMKM di Kabupaten Malang	Persentase Perkembangan Koperasi Aktif dibanding Jumlah Koperasi	0,5 %
		Persentase Pertumbuhan Jumlah UMKM	0,5 %

Malang, Juni 2015

**KEPALA DINAS KOPERASI DAN
USAHA MIKRO, KECIL DAN
MENENGAH KABUPATEN MALANG**

SUKOWIYONO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600920 198803 1 009